



## **Associazione Intercomunale Reno - Galliera**

### **Comuni di**

*Argelato, Bentivoglio, Castello d'Argile, Castel Maggiore, Galliera,  
Pieve di Cento, San Giorgio di Piano, San Pietro in Casale  
(Provincia di Bologna)*

---

# **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI UN POSTO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" Cat. C**

**SCADENZA: 23 gennaio 2008**

## **IL RESPONSABILE SERVIZIO ASSOCIATO DEL PERSONALE**

### **COMUNICA**

In esecuzione della propria determinazione n° 46 del 19/12/2007, è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE", cat. C pos. econ. C1.

Le caratteristiche del posto da ricoprire sono le seguenti:

*Svolge tutte le funzioni demandate dalla legge sulla polizia municipale, da leggi e regolamenti regionali e locali. Comprende tutte le attività consistenti nella prevenzione, controllo e repressione in sede amministrativa di comportamenti contrari a norme e regolamenti dello Stato, della Regione e di regolamenti o provvedimenti locali in materia di polizia locale, urbana (rurale, edilizia, commerciale, igienico-sanitaria, ambientale, venatoria, flora-faunistica, ittica, tributaria), servizi di polizia stradale.*

*Dà esecuzione, secondo le direttive del proprio Responsabile, alle ordinanze sindacali in materia di Trattamento Sanitario Obbligatorio.*

*Svolge le funzioni connesse alla qualità di agente di P.G., e le funzioni ausiliarie di P.S., ai sensi della legge.*

Al posto è assegnato il seguente trattamento economico ai sensi del vigente CCNL di categoria in vigore:

- a) retribuzione tabellare iniziale annuale per 12 mensilità: € 17.603,75;



- b) indennità di comparto per 12 mensilità: € 549,60
- c) indennità di vigilanza con funzioni di agente di P.S., per 12 mensilità: € 1.110,84
- d) tredicesima mensilità, eventuale assegno per il nucleo familiare, nelle misure stabilite dalla legge, oltre ad altre indennità eventualmente previste, se ed in quanto dovute.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

La disciplina della presente selezione è predeterminata, oltre che dal presente Bando, dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Argelato (Deliberazione di G.C. 33 del 6/3/2001 e successive modificazioni e integrazioni) quale comune capofila del Servizio Associato di Gestione del Personale nell'ambito dell'Associazione Intercomunale Reno – Galliera.

**Alla presente procedura selettiva aderiscono tutti i Comuni dell'Associazione Reno-Galliera, per assunzioni a tempo indeterminato o determinato che si rendessero necessarie in corso di validità della graduatoria finale.**

La sede di lavoro, ad eccezione delle assunzioni operate dal Comune di Castel Maggiore, sarà individuata nel Corpo unico di Polizia Municipale Reno-Galliera sito in San Giorgio di Piano. Il primo classificato della graduatoria finale sarà assunto dal Comune di **San Giorgio di Piano**.

La presente procedura di reclutamento si intende in ogni caso subordinata alla mancanza di personale da assegnare secondo quanto disposto dall'art. 34 bis del D.lgs 165/2001

## 1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROVA DI CONCORSO

Al concorso possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi della Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto 07/02/1994 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15/02/1994 - Serie Generale - n°61 e purchè posseggano i seguenti requisiti:
  - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - possesso dei requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) Idoneità specifica e possesso requisiti fisico/funzionali per l'assolvimento dei compiti di "Agente di Polizia Municipale". Tali requisiti fisico/funzionali sono quelli elencati all'allegato A) alla deliberazione della Giunta regionale Emilia-Romagna progr. n. 278/2005, prot. n. SPS/05/3048, "Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per



l'accesso per la formazione iniziale degli operatori di Polizia Locale, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 24/2003", **di cui si allega copia (allegato B).**

Ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della Legge n. 68/1999, non possono partecipare candidati in condizione di disabilità, in quanto trattasi di servizi non amministrativi.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i candidati utilmente collocati nella graduatoria finale prima dell'eventuale assunzione;

- d) essere in possesso dei requisiti previsti al comma 2 dell'art. 5 della L. 7/3/86 n. 65 per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, e cioè:
- godimento dei diritti civili e politici;
  - non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione;
  - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militari organizzati o destituito dai pubblici uffici.
- e) titolo di studio: Diploma di Scuola media Superiore;
- f) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari;
- g) Patente di categoria B o superiore, se conseguita fino al 25/4/1988, oppure patente di categoria B o superiore conseguita dal 26/4/1988 ed eventuale patente di categoria A, senza limitazioni, che abiliti alla guida di motoveicoli di potenza superiore a 25 Kw. **I candidati non in possesso di patente di categoria A utilmente collocati in graduatoria, saranno tenuti a conseguire la patente A entro 6 mesi dalla data dell'eventuale assunzione, pena la decadenza dalla nomina.**

Tutti i requisiti predetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, fatta eccezione per il possesso della patente di guida di Categoria A di cui al punto g).

## 2) DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

La domanda dovrà essere indirizzata a:

**Associazione Intercomunale Reno-Galliera  
Servizio Associato del Personale  
Via dell'Artigiano 4/4 – 40016 San Giorgio di Piano (BO)**

e dovrà essere spedita o presentata nei modi e nei termini previsti dal successivo punto 3.

La domanda dovrà essere redatta in carta semplice UTILIZZANDO (se possibile) LO SCHEMA ALLEGATO al presente bando, disponibile presso i Comuni dell'Associazione e sul sito internet [www.renogalliera.it](http://www.renogalliera.it), e dovrà essere firmata dal concorrente.



Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n°445/2000 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 della citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

- a) Cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) Residenza ed eventuale domicilio o recapito al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso. In caso di variazione del recapito il concorrente dovrà darne tempestivo avviso all'Amministrazione;
- c) Di essere a conoscenza di tutti i requisiti di accesso così come richiesti dal presente bando e di esserne in possesso alla data di scadenza dello stesso, specificando i dati relativi al titolo di studio e alla patente di guida

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

**La domanda di concorso deve essere obbligatoriamente firmata dal candidato pena l'esclusione dal concorso**

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato, a pena di esclusione:

- 1) La **ricevuta** di pagamento della **tassa di concorso** di € 10,00 (dieci) sul conto corrente postale n. 000023194400 intestato a COMUNE DI ARGELATO – Tesoreria Comunale, indicando la seguente causale: "Tassa di concorso per la copertura di n.1 Agente di Polizia Municipale".
- 2) Per le domande inviate a mezzo posta oppure consegna tramite soggetto diverso dall'interessato, copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità

### **3) MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande debbono essere presentate direttamente alla segreteria dell'Associazione Reno-Galliera, via dell'Artigiano, 4/4 - 40016 San Giorgio di Piano (BO) nei seguenti orari d'ufficio:  
Dal LUNEDI' al VENERDI': dalle ore 9 alle ore 12,30

SABATO: dalle ore 9 alle ore 12.00

I concorrenti produrranno all'ufficio predetto una copia aggiuntiva della domanda, in carta libera, sulla quale l'ufficio stesso appone il timbro di arrivo dell'Ente, ed attestazione della data di presentazione.



Le domande devono pervenire, pena esclusione, entro le ore 12.30 del giorno **23 GENNAIO 2008**

In alternativa le stesse possono essere recapitate all'Associazione Reno-Galliera tramite:

- **Raccomandata con avviso di ricevimento.** La data risultante dal bollo apposto dall'Ufficio Postale presso il quale viene effettuata la spedizione fa fede ai fini dell'osservanza del termine ultimo indicato dal bando, purché la domanda pervenga entro il 5° giorno successivo alla sua scadenza e pertanto entro il giorno 28 Gennaio 2008
- **Per via telematica** tramite spedizione a mezzo di posta elettronica entro il medesimo termine, all'indirizzo [ass.renogalliera@cert.provincia.bo.it](mailto:ass.renogalliera@cert.provincia.bo.it), sottoscritta con firma digitale utilizzando l'apposita smart-card dotata di certificato di firma valida ai sensi D.P.R. 445/2000. I modelli di domanda non firmati digitalmente non saranno presi in considerazione.

**Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore e il fatto di terzi, non siano pervenute all'Amministrazione entro il suddetto termine.**

Nell'eventualità che il termine ultimo coincida con un giorno di interruzione del funzionamento degli uffici comunali per qualsiasi motivo, lo stesso s'intende espressamente prorogato al primo giorno lavorativo di ripresa del servizio da parte degli uffici predetti.

**Le modalità di presentazione delle domande sono tassative. Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopraindicate.**

Le eventuali omissioni e/o incompletezze della domanda di ammissione non comporteranno l'esclusione dal concorso qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente altro requisito o risulti dal contesto della domanda.

#### **4) PRESELEZIONE (eventuale)**

Qualora il numero di candidati ammessi sia **superiore a 200**, si procederà allo svolgimento di una prova scritta preselettiva, consistente in quiz a risposta multipla sulle materie oggetto della prova scritta (vedi punto 5).

A seguito della preselezione, saranno ammessi alla prova scritta i **primi 80 concorrenti classificati**, più gli eventuali *ex-aequo*.

#### **5) PROVE D'ESAME**

Gli esami consisteranno nelle seguenti prove:



### **PROVA SCRITTA**

Prova scritta, teorico pratica, consistente nella trattazione di un tema attinente ai servizi di polizia municipale ovvero, in alternativa, a quesiti a risposta multipla sulle seguenti materie:

- ordinamento amministrativo e finanziario degli Enti Locali, nozioni di diritto amministrativo;
- ruolo e funzioni della polizia locale (legislazione nazionale e regionale in materia);
- codice della strada;
- legislazione in materia di commercio, somministrazione alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere;
- legislazione in materia di polizia edilizia;
- elementi di diritto penale (parte generale) e di procedura penale (Libro I°, titolo III° - Polizia giudiziaria; Libro V°, titolo IV – attività ad iniziativa della polizia giudiziaria – titolo VI – arresto in flagranza e fermo).

### **PROVA ORALE**

Colloquio individuale sulle materie della prova scritta, integrato da un **colloquio psico-attitudinale** con la commissione esaminatrice ed un soggetto esperto di selezione del personale. Tale colloquio ha l'obiettivo di valutare l'adeguatezza dei candidati a svolgere nel modo ottimale le mansioni oggetto della procedura selettiva e avrà ad oggetto la valutazione delle caratteristiche psicoattitudinali, relazionali, di personalità e motivazionali richieste dal ruolo.

*Verrà inoltre effettuato l'accertamento della conoscenza della lingua **inglese o francese** e la verifica della conoscenza dei principali applicativi informatici (Word, Excel o simili).*

Alla prova orale verranno ammessi tutti i candidati che avranno conseguito, alla prova scritta, un punteggio non inferiore a 21/30.

Verranno considerati idonei ed utilmente inseriti in graduatoria i concorrenti che avranno riportato nella prova scritta e nella prova orale una votazione di almeno 21/30.

## **6) CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME**

Il calendario delle prove d'esame verrà reso noto ai candidati esclusivamente tramite il sito Internet dell'Associazione Reno Galliera [www.renogalliera.it](http://www.renogalliera.it) e tramite affissione all'Albo Pretorio del Comune di Argelato.

Tali forme di pubblicità costituiscono notifica a tutti gli effetti di legge.



## 7) FORMAZIONE, VALIDITA', UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE

La graduatoria dei candidati idonei sarà formulata dalla Commissione giudicatrice ai sensi del vigente Regolamento dei Concorsi, formalizzata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale Associato ed affissa all'Albo Pretorio del Comune capofila; dalla data di pubblicazione, decorre il termine di trenta giorni per l'eventuale impugnativa.

Sono applicate le seguenti precedenza e preferenze:

### Precedenze

Riserva di posti nel limite del 30%, ai sensi dell'art. 18 comma 6 del D. Lgs.vo 215/2001 a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte e, ai sensi dell'art. 26 comma 5 bis del medesimo Decreto Legislativo, a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Le modalità operative di applicazione di tale riserva sono quelle definite all'art. 18 commi 6 e 7 del citato D. Lgs.vo 215/2001.

### Preferenze in caso di parità di punteggio

**A parità di merito** i titoli di preferenza sono quelli previsti dal DPR 9/5/1994 n.487, articolo 5 comma 4.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli fiscalmente a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla più giovane età.

I candidati dovranno presentare, all'atto dell'assunzione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti e dei titoli di precedenza o preferenza dichiarati.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

## VALIDITÀ E UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria ha validità 3 anni dalla data della relativa approvazione, fatte salve le eventuali proroghe di legge.



Ciascuna delle Amministrazioni aderenti si riserva di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato o determinato mediante utilizzo della graduatoria formulata ai sensi del presente bando, secondo il proprio insindacabile giudizio, in base ai fabbisogni organici di personale ed in relazione alle disposizioni di contenimento delle spese di personale vigenti al momento dell'assunzione.

In caso di utilizzo, la graduatoria potrà comunque essere usata per effettuare assunzioni a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, secondo la disciplina della normativa legislativa e contrattuale vigente al momento dell'assunzione. La rinuncia ad una proposta di assunzione a tempo determinato non comporta alcuna modifica della collocazione in graduatoria dei candidati.

#### **8) REGIME DELLE INCOMPATIBILITA' CON ALTRO LAVORO**

Per il principio di esclusività del pubblico impiego, di cui all'art. 53 del D. Lgs. n.165/2001, il rapporto di lavoro pubblico dipendente (ad eccezione del part time con prestazione non superiore al 50% di quella a tempo pieno) è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa autonoma (ad esempio libera professione, rapporti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, etc.) o subordinata sia presso privati che altro datore di lavoro pubblico.

#### **9) ASSUNZIONE DEL VINCITORE**

La assunzione del vincitore sarà disposta dal competente organo comunale in base alla graduatoria formata dalla Commissione giudicatrice, tenuto conto delle preferenze riconosciute, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

Il vincitore del concorso, assunto in prova, sarà invitato, contestualmente alla comunicazione di assunzione, a presentare inoltre, nel termine perentorio di giorni 30 dalla data di ricevimento dell'invito stesso, la dichiarazione di accettazione della assunzione, nella quale il concorrente dà espressamente atto di conoscere ed accettare tutte le norme e condizioni previste dal bando e dal Regolamento dei concorsi, nonché di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001

Il concorrente che non produce la dichiarazione richiesta nei termini prescritti o non assume servizio nel giorno stabilito, è dichiarato decaduto dal diritto all'assunzione.

#### **10) TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI ( LEGGE N° 196/03)**



**I dati personali forniti dai candidati, per fini amministrativi, saranno raccolti e trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso ed al rapporto di lavoro instaurato (art. 13 comma 1 D.Lgs. 196/2003).**

Titolare dei dati è il Comune di Argelato; responsabile dei dati è il Dott. Alberto Di Bella, Responsabile del Servizio Associato del Personale

## **11) INFORMAZIONI VARIE**

Il presente bando di concorso viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Legge 12 marzo 1999, n° 68 "NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI";
- Legge 10 aprile 1991, n° 125 "PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE";
- D.P.R. 28 dicembre 2000, n° 445 "TESTO UNICO DELLE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE E REGOLAMENTARI IN MATERIA DI DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA";
- D.P.R. 9 maggio 1994, n° 487 "NORME DI ACCESSO AGLI IMPIEGHI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE";
- Legge 101/89 e D.M. 15/01/2004 "FESTIVITÀ RELIGIOSE EBRAICHE";
- Legge 104/92 "LEGGE QUADRO PER L'ASSISTENZA, L'INTEGRAZIONE SOCIALE ED I DIRITTI DELLE PERSONE HANDICAPPATE";
- D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI".
- D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "NORME GENERALI SULL'ORDINAMENTO DEL LAVORO ALLE DIPENDENZE DELLE AMINISTRAZIONI PUBBLICHE".

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi degli articoli 1 e 2 del D.P.R. 352/1992.

Per ragioni di pubblico interesse, il presente bando potrà essere modificato o revocato, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta.

L'assunzione del vincitore sarà comunque subordinata alla compatibilità con la normativa vigente al momento dell'assunzione stessa.

Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

Avverso il presente bando di concorso è proponibile ricorso straordinario al Capo dello Stato in via amministrativa entro centoventi giorni o giurisdizionale al competente Tribunale amministrativo regionale entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione.

Eventuali informazioni, copia del bando e dello SCHEMA DI DOMANDA, possono essere richieste all'Associazione intercomunale Reno-Galliera - Via dell'Artigiano 4/4 - 40016 San Giorgio di Piano (BO) Tel. 051/8904743, oppure sul sito internet [www.renogalliera.it](http://www.renogalliera.it) e nei siti dei Comuni dell'Associazione Reno-Galliera.



San Giorgio di Piano, lì 24/12/2007.

Servizio Associato del Personale  
Il Responsabile

---

Dott. Alberto Di Bella



Allegato A

## DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla Associazione Intercomunale Reno-Galliera  
Via dell'Artigiano 4/4  
40016 San Giorgio di Piano (BO)

Io sottoscritt\_.....  
nat\_ a..... il .....  
residente a ..... (prov di .....) CAP .....  
in via ..... n°.....  
tel. .... Cell. .... e-mail .....

### chiedo

di essere ammess\_ al concorso pubblico per esami per n.1 **Agente di Polizia Municipale a tempo indeterminato**, categoria C (pos. Econ. C1), e, a tal fine, sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445,

### dichiaro

- di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere ai sensi di quanto stabilito dall'art. 75 del stesso decreto;
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 della legge n. D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 inserita all'interno del bando di concorso al punto 10;
- che le mie generalità sono quelle sopra indicate;
- che il recapito ove inviare le comunicazioni relative alla presente selezione:



corrisponde al luogo della mia residenza;

(se diverso dalla residenza) è il seguente:

Via ..... n. .... cap .....

Comune ..... Provincia .....

tel. .... cell. .... ;

**di essere a conoscenza di tutti i requisiti d'accesso previsti dal bando e di esserne in possesso;**

di possedere il seguente diploma di maturità:

.....

conseguito presso .....

nell'anno scolastico.....;

di possedere la patente di guida cat. B, rilasciata in data ..... da .....

(eventuale) di possedere la patente di guida cat. A, rilasciata in data ..... da .....

di scegliere, fra quelle richieste dal bando (*inglese e francese*), la seguente lingua straniera: .....

di possedere i seguenti titoli utili per l'applicazione del diritto di precedenza di cui al punto 7:



.....  
.....

di possedere i seguenti titoli utili per l'applicazione, a pari punti, del diritto di preferenza:

.....  
.....

(riservato ai portatori di handicap) ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104,

chiedo i seguenti ausili per lo svolgimento della prova:

.....  
.....

data .....

firma (non autenticata) .....

**N.B.: ALLEGARE FOTOCOPIA DOCUMENTO DI IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'**



Allegato B

**REQUISITI FISICO FUNZIONALI NECESSARI PER L'ACCESSO AI SERVIZI DI POLIZIA LOCALE  
(Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso degli operatori di polizia locale, ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. n.24/2003)**

**Procedura e obiettivi della valutazione**

La valutazione dei requisiti fisico/funzionali verrà realizzata, tramite apposita convenzione, dalla struttura medico-legale del Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL competente per territorio.

Tale valutazione è finalizzata ad accertare:

- a. il possesso di una sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- b. l'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica.

La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di cui al comma successivo, in sede di accertamento medico diretto.

Tale valutazione comprenderà almeno i seguenti esami:

- a. rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);
- b. valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
- c. valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- d. valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;
- e. valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;
- f. valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatinemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.

**Indici positivi di una sana e robusta costituzione organica**

1. Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
2. Senso cromatico e luminoso normale.
3. Funzione uditiva normale.
4. Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

**Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione**

1. Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.
2. Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).
3. Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata).
4. Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).
5. Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).
6. Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
7. Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
8. Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
9. Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
10. Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
11. Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.
12. Patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.